

## Frameworks for Change: een serious game

**Frameworks for change is een spel, een serious game, dat je prikkelt om op het snijvlak van jouw werk en persoonlijke opvattingen en effectiviteit diepgaand te reflecteren.**

Deze reflectie levert een perspectief voor verandering, Frameworks for Change. Je ontdekt tijdens het spelen vanuit een vooraf geformuleerde leervraag (een professioneel of persoonlijk dilemma) praktische wegen om volgende stappen te zetten.



### **Daarbij zijn (leer)vragen aan de orde als:**

- Hoe kom ik met mijn team of school tot onderwijsontwikkeling?
- Welke volgende stap wil ik zetten in mijn loopbaan?
- Wat heb ik nodig voor een betere balans tussen mijn werk en mijn persoonlijk leven?
- Waarom vind ik het lastig om ingrijpende beslissingen te nemen die andere mensen raken?
- Hoe kan ik meer energie halen uit mijn werk?

### **Het raamwerk voor begeleiding**

Het spel vormt het raamwerk voor begeleiding van de 'gebeurtenissen' die zich aandienen en waarop jij als deelnemer jouw reactie mag bepalen. Hierdoor komen middels de actuele beleving in het spel onderliggende houdingen, overtuigingen, blokkades en verwachtingen op tafel.

De structuur van het spel zorgt voor veiligheid en een zorgvuldige onderlinge communicatie. Het spel op zich is zonder opvatting: de inhoud en diepte worden bepaald door de deelnemers in interactie met de spelleider en elkaar.

### **Spelleiders die daarvoor zijn opgeleid**

Het spel kent vele lagen, bijzondere mechanismen en 'spelregels', is beschermd en mag alleen worden gespeeld door spelleiders die daarvoor zijn opgeleid om de kwaliteit van de processen zo goed mogelijk te garanderen.

Het spel duurt 5 dagdelen, verspreid over 2 dagen (dit kan zijn ingebed in een breder bezinningsprogramma). Intensief maar ook met rust gespeeld, echte vertraagde tijd. Centraal in het spel staat het 'werkpad' waarop deelnemers van alles ontmoeten en wat hen zo iets te zeggen heeft in het licht van hun dilemma of leervraag. Daarom wordt het ook wel een 'orakelspel' genoemd: het spel spiegelt vanuit de 'gebeurtenissen'.

Zo ontstaan verdieping en leermogelijkheden en als uitkomst veelal een persoonlijke of organisatorische veranderagenda.



MENS EN ORGANISATIE

## Referentie

In Nederland is het spel al veel in het bedrijfsleven en de semipublieke sector gespeeld. Voorbeelden: KPMG, de Rabobank, KPN, SHV, FNV, zorginstellingen. In het onderwijs is 'Frameworks for Change' nog minder bekend; onze eerste ervaringen zijn veelbelovend. Rick Steur kan het spel spelen met individuele deelnemers of (management) teams tot maximaal 6 personen.

### **BTW vrij**

Samen met interne en/of externe leidinggevenden kun je op basis van een open inschrijving deelnemen aan Frameworks for Change. Door de registratie in het CRKBO bieden wij het leiderschapsprogramma BTW vrij aan (vol=vol).

### **Meer weten?**

Neem contact op met Rick Steur: 06-29 50 15 85 of [rick.steur@beteor.nl](mailto:rick.steur@beteor.nl).