

LeiderschapSelector

E-assessment voor leidinggevenden in het onderwijs.

Met de kwaliteit van leidinggevenden staat of valt jouw organisatie. Een goede leidinggevende in de school begint bij een goede selectie. De LeiderschapSelector draagt bij aan het vinden van een gekwalificeerde kandidaat en is toegankelijk voor iedere onderwijsorganisatie.



De voordelen

- Professioneel, kostenefficiënt en efficiënt selectieproces.
- Verhoging van de kwaliteit van de selectieprocedure.
- Heldere, eenvoudig te interpreteren rapportages.

De LeiderschapSelector

Aan de LeiderschapSelector ligt een drietal selectie-instrumenten ten grondslag die samen een goed en objectief beeld van de kandidaat geven. De drie capaciteitentests geven een inschatting van het werk- en denkniveau. De OPQ, wereldwijd de meest gebruikte en gevalideerde persoonlijkheidsvragenlijst, geeft inzicht in het competentiepotentieel. De kandidaat-specifieke en algemene STAR-vragen geven inzicht op het competentie gerelateerd gedrag.

Hoe zet ik de LeiderschapSelector in?

Samen met BeteoR kies je uit de beroepsstandaard voor schoolleiders de zes tot acht meest toepasselijke competenties voor de functie. Je informeert de kandidaat, waarna BeteoR het proces in gang zet. Per e-mail nodigen we de kandidaat uit om de capaciteitentests en de persoonlijkheidsvragenlijst in te vullen.

Direct nadat de kandidaat klaar is, kunnen we de rapportages voor de opdrachtgever (inclusief STAR-vragen) en de persoonlijke rapportage voor de kandidaat genereren. Eerst bespreekt een adviseur van BeteoR de resultaten met de kandidaat, in overeenstemming met de Beroepscode van het Nederlandse Instituut van Psychologen. Zodra de kandidaat toestemming heeft gegeven, versturen we de rapportage naar de opdrachtgever.

Een voorbeeld van de rapportage van de LeiderschapSelector

Algemene conclusie capaciteitentests

Capaciteitentest	1	2	3	4	5
Inductief redeneren			0		
Cijfermatig redeneren					0
Verbaal redeneren		0			

Over het geheel genomen scoort de kandidaat **gemiddeld** ten opzichte van de normgroep bestaande uit professionals en managers in de publieke sector.

Resultaten competentiepotentieel (persoonlijkheidsvragenlijst)

Competentiepotentieel	1	2	3	4	5
Strategische visie				0	
Opbouwen en onderhouden van relaties			0		
Organisatiesensitiviteit	***	***	***	***	***
Sturen		0			
Realisatie van doelen			0		
Probleemanalyse			0		
Besluitvaardigheid				0	

*** Op basis van de persoonlijkheidsvragenlijst kunnen over deze competentie geen uitspraken worden gedaan.

Sturen

Geeft op een duidelijke manier richting aan een team, neemt de leiding op zich, zet mensen en middelen zodanig in dat doelen met succes worden bereikt.

Naar aanleiding van de vragenlijst:

- ✗ De kandidaat neemt de leiding liever niet op zich, waarschijnlijk houdt de kandidaat er niet van te zeggen wat anderen moeten doen. Geeft de kandidaat wel voldoende sturing aan anderen?
- ✓ De kandidaat heeft aandacht voor lange termijn zaken en stelt doelen voor de toekomst.
- ✓ De kandidaat durft risico's te nemen bij beslissingen. Waarschijnlijk beslist de kandidaat snel en hakt vlot knopen door. Een valkuil is dat de kandidaat te impulsief beslissingen neemt.

Algemene interviewvragen

- Kunt u een situatie beschrijven waarin u als leidinggevende het lastig vond iemand te moeten corrigeren op diens gedrag?

Investering

De kosten per kandidaat bedragen € 625,- excl. btw. Vraag de LeiderschapSelector aan via onze website of neem contact op.

Meer weten?

Neem contact op met Sjoerd Molenaar: 06-53 50 39 64 of sjoerd.molenaar@beteor.nl.